

# Report di Sostenibilità 2022

Haas

MADEIRAS

50  
ANOS

# Report di Sostenibilità 2022

## I N D I C E

### Capitolo 1

Siamo Haas Madeiras

### Capitolo 2

La qualità è nella nostra essenza

### Capitolo 3

La gestione delle persone con cura e sicurezza

### Capitolo 4

Focus sulle pratiche ambientali

### Capitolo 5

Responsabilità sociale verso la comunità

#### **Expediente:**

Edizione: Responsabilità Sociale e Sostenibilità

Progettazione Grafica: EvertonTX

Foto: Haas Madeiras Image Bank

Luogo e data di pubblicazione: Venâncio Aires, marzo 2023.

Linha Brasil s/n, Terzo Distretto - CP 67 - Venâncio Aires, Rio Grande do Sul.

Domande, suggerimenti e commenti su questa pubblicazione possono essere inviati a [contato@haasmadeiras.com.br](mailto:contato@haasmadeiras.com.br).

Questa pubblicazione copre il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022, ispirata al modello del "Global Reporting Initiative (GRI)".

LETTERA DEL CEO:

# Stiamo piantando il futuro



**Junior Haas**

L'anno 2022 ha richiesto resilienza, rapida adattabilità e concentrazione da parte nostra. Proprio quando avevamo iniziato a credere in un ritorno alla normalità dopo la pandemia da Covid-19, abbiamo affrontato l'inizio della guerra in Europa e un clima politico teso e incerto in Brasile. I nostri sforzi hanno prodotto risultati attraverso il mantenimento delle attività e progressi significativi in nuovi progetti promettenti. La ricerca di una crescita e uno sviluppo sostenibili ha continuato a guidare le nostre attività. Abbiamo investito energia e risorse per concretizzare lo stabilimento di pellet, una scommessa importante che permette un salto nell'espansione nei prossimi anni. Allo stesso tempo, abbiamo lavorato per consolidare il programma Promozione Forestale Haas, in cui piantiamo oggi per raccogliere i risultati nel medio termine, a beneficio sia dell'azienda che dei produttori rurali. Abbiamo guidato la Partnership Pubblico-Privata per consentire la costruzione di un nuovo ponte a Linha Brasil, che porterà numerosi benefici collettivi all'azienda, alla comunità locale e all'intera regione montuosa di Venâncio Aires. I nostri valori vengono messi in pratica quotidianamente.

Contribuire allo sviluppo delle persone attraverso l'educazione ci dà grande gioia. Abbiamo formalizzato e strutturato il supporto educativo con il programma Haas Educação. Abbiamo avviato un percorso con la Jubal School, sostenendo gli studenti delle scuole superiori nella preparazione al mercato del lavoro, che continueremo nel 2023. Incoraggiamo e sosteniamo i membri del nostro team a tornare agli studi attraverso il Programma di Educazione per Giovani e Adulti - EJA

La pubblicazione del Report di Sostenibilità 2022 riflette l'atteggiamento di dialogo e trasparenza che abbiamo mantenuto nei nostri rapporti con il nostro pubblico per 50 anni. Il 1 gennaio 2023 segna il 50° anniversario dell'inizio dell'attività familiare avviata da mio nonno Alvin Haas e mio padre José Carlos Haas. Molte sfide sono state superate con il lavoro, la dedizione e l'etica durante questo periodo, quindi celebriamo questa data con gioia e gratitudine.

Buona lettura!

# Highlights

2 0 2 2



**174**

DIPENDENTI



**3 premi**

DI RICONOSCIMENTO PER LE PERFORMANCE



**955**

ALBERI NATIVI PIANTATI ATTORNO ALL'AZIENDA  
IN DUE ANNI



**101.488,26 m3**

DI TRONCHI DI EUCALIPTO BENEFICIATI



**65 mila**

PIANTINE DI EUCALIPTO DISTRIBUITE A PRODUTTORI PARTNER



**230 studenti**

DI 4 SCUOLE HANNO VISITATO HAAS PER CONOSCERE LE  
QUESTIONI SPECIFICHE DEL SETTORE INDUSTRIALE



**24 dipendenti**

HAAS EDUCAÇÃO ISCRITTI ALL'EJA EAD  
DEL SESI E TRE LAUREATI NEL 2022



ASSEMBLAGGIO DELLA FABBRICA DI PELLETT COMPLETATO



HAAS TRA LE PRIME 15 AZIENDE DI VENÂNCIO AIRES  
SECONDO IL VALORE FISCALE AGGIUNTO



**R\$ 13.151.117,34**

TASSE E ONERI GENERATI









# Siamo la Haas Madeiras

La nostra azienda opera nell'industria del legno da 50 anni, privilegiando sempre la qualità dei nostri prodotti e servizi e prendendoci cura dell'ambiente e delle persone. Come impresa a conduzione familiare, ci siamo affermati nel corso degli anni come uno dei più grandi e rispettati produttori di pellet in Brasile. Abbiamo una catena di processo completa, che include partnership forestali, raccolta del legno, trasporto del legno, segherie, assemblaggio del prodotto e consegna. Operiamo sia sul mercato nazionale che internazionale con l'esportazione di pellet e legname segato.

Con la nostra area industriale di 35.000 metri quadrati, abbiamo una capacità installata per la produzione di 120.000 pallet al mese, operando in due turni di lavoro. Il nostro processo industriale è centralizzato nelle aree di segheria e assemblaggio, con un'enfasi sulla linea di assemblaggio automatizzata di pellet che garantisce lo standard di qualità dei nostri prodotti e le condizioni di lavoro ergonomiche per i nostri dipendenti.

Il nuovo sviluppo per il 2023 è l'inizio dell'operatività della nostra stessa fabbrica di pellet. La nuova fabbrica, che sta per essere ultimata, avrà un'area di 50.000 metri quadrati e sarà una delle più moderne del Brasile. La nuova struttura avrà la capacità di produrre 2.500 tonnellate al mese.

## **Missione**

Essere un punto di riferimento mondiale nella creazione di alto valore sostenibile per le persone attraverso foreste coltivate.

## **Valori**

**Personale:** lavoro di squadra, talenti individuali e sviluppo interno.

**Processi:** enfasi sull'efficacia, ottimizzazione, flessibilità ed evoluzione costante.

**Condotta:** etica, trasparenza e focalizzazione, con un'attenzione alle partnership.

## Linea del tempo

**1973**

Nasce A. Haas & Filho Ltda., di proprietà di Alvin Haas e suo figlio José Haas, a Linha Brasil, Venâncio Aires, RS. L'azienda commercializzava legno di Araucaria.



Viene acquisita una segheria nella città di Sinop, Mato Grosso. Haas inizia a produrre legno segato a Sinop e a commercializzarlo a Venâncio Aires, un modello di business che ha continuato fino al 2000.

**1979**



**1995**

In Rio Grande do Sul, Haas inizia a lavorare il legno di eucalipto per scopi industriali, in particolare per pallet, diventando il principale focus fino ai giorni nostri.

**2003**

L'azienda concentra tutte le operazioni a Venâncio Aires, RS.



**2007**

Inizia il passaggio generazionale nella gestione dell'azienda con l'ingresso di Junior Haas, figlio e nipote dei fondatori.

**2019**

L'azienda inizia a commercializzare pellet di legno in Brasile e a esportarli in Europa.

**2021**

Inizia la costruzione dello stabilimento di pellet e l'azienda acquista una segheria a Venâncio Aires, ampliando la capacità produttiva.

**2021**

Dopo un periodo di studio e ricerca, comincia la Promozione Forestale Haas

**2022**

Haas guida l'iniziativa per la costruzione del nuovo ponte di Linha Brasil.

**2023**

Madeiraira Haas compie 50 anni.





# Prosegue l'avanzamento della Promozione Forestale Haas

Il 2022 è stato l'inizio effettivo della Promozione Forestale Haas dopo un periodo di studi e ricerche. A seguito della diffusione ampia del piano di promozione aziendale, sono state cercate aree per l'abbattimento e la piantumazione di eucalipti.

Haas fornisce piantine e supporto tecnico che assicurano che la foresta sia produttiva e di alta qualità. Le foreste sono compatibili con aree rocciose e accidentate che non competono con l'attività principale dell'agricoltore.

È stata instaurata una partnership con numerosi agricoltori, sono state acquisite

foreste di eucalipto in 11 comuni della regione. Haas ha acquisito 350 ettari di foreste piantate, ha piantato oltre 150 ettari e ha distribuito oltre 65.000 piantine ai partner.

Nel 2022, 90 proprietari di terreni agricoli hanno contattato l'azienda per vendere aree di eucalipti, segnalare foreste in sviluppo o aree per la piantumazione, e così sono state stabilite diverse partnership. La promozione forestale è un processo graduale che si rafforza e si amplia ogni anno.

La sfida per il 2023 è lo sviluppo di fornitori di servizi per la piantumazione e la manutenzione delle aree.

INFORMAZIONI DETTAGLIATE SONO DISPONIBILI SU:

[www.haasmadeiras.com.br/fomentoflorestalhaas](http://www.haasmadeiras.com.br/fomentoflorestalhaas)



# L'Eucalipto

Il genere *Eucalyptus* è originario dell'Australia, della Tasmania e di altre isole dell'Oceania ed è stato introdotto in Rio Grande do Sul nel 1868. Ci sono oltre 700 specie riconosciute botanicamente. Possiedono diverse proprietà fisiche e chimiche che rendono gli eucalipti utilizzati per diverse finalità come: legno segato, legna da ardere, carbone vegetale, cellulosa e carta, pannelli di fibre e particelle, mobili, generazione di energia, medicinali, tra gli altri.

In generale, le specie di eucalipto sono state preferite, grazie alla loro rapida crescita e della capacità di adattamento alle diverse regioni. L'alta produttività del legno, con costi inferiori e maggiori tassi di ritorno degli investimenti, conferisce grande attrattiva alla coltivazione dell'eucalipto, garantendo un'elevata competitività dei suoi prodotti nei mercati interni ed esterni.

Fonte: [www.embrapa.br/florestas](http://www.embrapa.br/florestas)







## Haas guida l'iniziativa per la costruzione di un nuovo ponte

L'obiettivo di sviluppo per l'azienda e la comunità di Linha Brasil ha motivato Haas ad investire in studi, progetti e partenariati per rendere possibile questa importante opera infrastrutturale a Venâncio Aires. La costruzione, che prevede la sostituzione del ponte attuale in legno, che ha solo una corsia, con una struttura in cemento a due corsie, porterà benefici alle comunità che transitano nella zona e nelle zone circostanti, oltre a promuovere maggiore sicurezza stradale e opportunità di sviluppo sociale, economico e turistico nella regione.

La struttura sarà resa possibile attraverso il Programma di Incentivo all'Accesso Asfaltico (PIAA/RS) del governo dello Stato, che consente la riduzione dell'Imposta sulla Circolazione di Merci e Servizi (ICMS) sugli investimenti per migliorare l'accesso alle aziende lungo le strade statali.

Il costo dell'opera è stimato in BRL 700.000 e sarà diviso tra Haas Madeiras, lo Stato (traverso rinuncia fiscale) e il comune. La deviazione che sarà utilizzata per mantenere il traffico durante i lavori è in fase finale di costruzione. L'inizio della costruzione del ponte è previsto per il 2023.



## Tasse generate nel 2022

L'attività dell'azienda rafforza l'economia e lo sviluppo regionale. Haas mantiene una relazione di cooperazione con gli amministratori pubblici per il benessere delle persone e della società. Attraverso il pagamento delle tasse inerenti alle proprie attività, l'azienda garantisce ricadute economiche nel settore pubblico.

**BRL 11.736.596,68**

2021

**BRL 13.151.117,34**

2022

Imposte, tasse e contributi pagati al Comune, allo Stato e all'Unione

L'AZIONE DELL'AZIENDA È PREMIATA NEL 2022

## Haas Madeiras riceve il Premio Referência del settore forestale del Brasile



La ventesima edizione del Premio Referência ha premiato venti rappresentanti del settore forestale del Brasile che si sono distinti nel 2022. Tra i premiati c'è Haas, che è stata riconosciuta per la costruzione della moderna fabbrica di pellet.

La celebrazione e la consegna del premio si sono tenute il 29 novembre a Curitiba, ed l'evento è stato organizzato da Jota Editora. I criteri per la selezione dei vincitori includono le indicazioni ricevute dai clienti, dai partner, dagli inserzionisti e dalle personalità del settore, oltre a ricerche e valutazioni effettuate internamente dai membri dell'organizzazione dell'evento.





## Trofeo Preferenza Reale nella categoria Legname

La Haas Madeiras è stata premiata con il Trofeo Preferenza Reale, un premio che mette in evidenza le aziende e le persone più ricordate dalla comunità di Venâncio Aires in diverse categorie.

Il risultato è ottenuto attraverso una ricerca popolare condotta dal Núcleo de Pesquisa Social (NUPES) dell'Università di Santa Cruz do Sul (UNISC), con l'organizzazione del Rotary Club Chimarrão.



## Haas Madeiras riceve il Trofeo del Valore Industriale

Il premio è organizzato dal giornale Folha do Mate, all'interno della tradizionale pubblicazione del Profilo Socioeconomico di Venâncio Aires. Haas ha raggiunto il

14° posto tra le prime 20 maggiori aziende, per contributo al Valore Aggiunto Fiscale (VAF), a Venâncio Aires, nell'anno fiscale 2021.

## Partecipazione a enti rappresentativi del settore

Haas Madeiras crede nell'importanza delle organizzazioni rappresentative della società civile per lo sviluppo del paese, per questo motivo partecipa come associata e gestore di enti del settore del legno, delle foreste e degli affari.

L'azienda fa attivamente parte delle commissioni e dei gruppi di normazione di pallet e pellet in Brasile presso l'Associazione brasiliana degli standard tecnici: Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). È inoltre presente



Associação Brasileira de Madeira Processada, dove partecipa a diversi comitati, in particolare di Pellet, Legno Segato e Forestale. È un hub che riunisce importanti leader del settore e rafforza l'associazionismo.



Associata all'Associação Gaúcha de Empresas Florestais.



Associata all'Associação Nacional de Produtores de Paletes e Embalagens de Madeira. Il CEO dell'azienda, Junior Haas, fa parte dell'organizzazione come tesoriere.



Camera di Commercio, Industria e Servizi di Venâncio Aires. Il CEO dell'azienda, Junior Haas, ricopre la carica di Vice-Presidente dell'Industria per il periodo 2020-2022.



Federazione delle Industrie del Rio Grande do Sul. Junior Haas fa parte del Consiglio Regionale dell'organizzazione.

## Una parola:

“ La Haas Madeiras ha un'importanza economico-sociale di grande impatto nel nostro comune. Economico grazie alla produzione, commercializzazione, fatturato e imposte sociali, poiché acquista materie prime anche da piccoli produttori, si trova nell'entroterra, investe sul posto e genera posti di lavoro per un'intera regione. Sono aziende come la Haas Madeiras che sviluppano una comunità. ”



**Airton Artus** - Sindaco di Venâncio Aires dal 2009 al 2016 e Deputato Statale 2023-2026.



## La qualità dei prodotti e dei servizi è l'essenza della Haas

Con un focus sullo sviluppo sostenibile e un'impeccabile attenzione alle esigenze dei clienti, la Haas Madeiras opera nel settore del legno con la produzione di pallet, pellet, legno segato, imballaggi in legno e biomassa. Offre anche servizi di trattamento HT per i pallet e gli imballaggi destinati all'esportazione, riforma dei pallet e raccolta dei rifiuti di legno, oltre all'esportazione di legno segato e pellet.

Il legno di eucalipto utilizzato dall'azienda proviene da grandi fornitori del Rio Grande do Sul e da piccole proprietà rurali di undici comuni dello Stato. Tutti rispettano rigorosamente la legislazione ambientale e consentono la tracciabilità del legno. Nel 2022 l'azienda ha lavorato 101.488,26 m<sup>3</sup> di tronchi di legno.

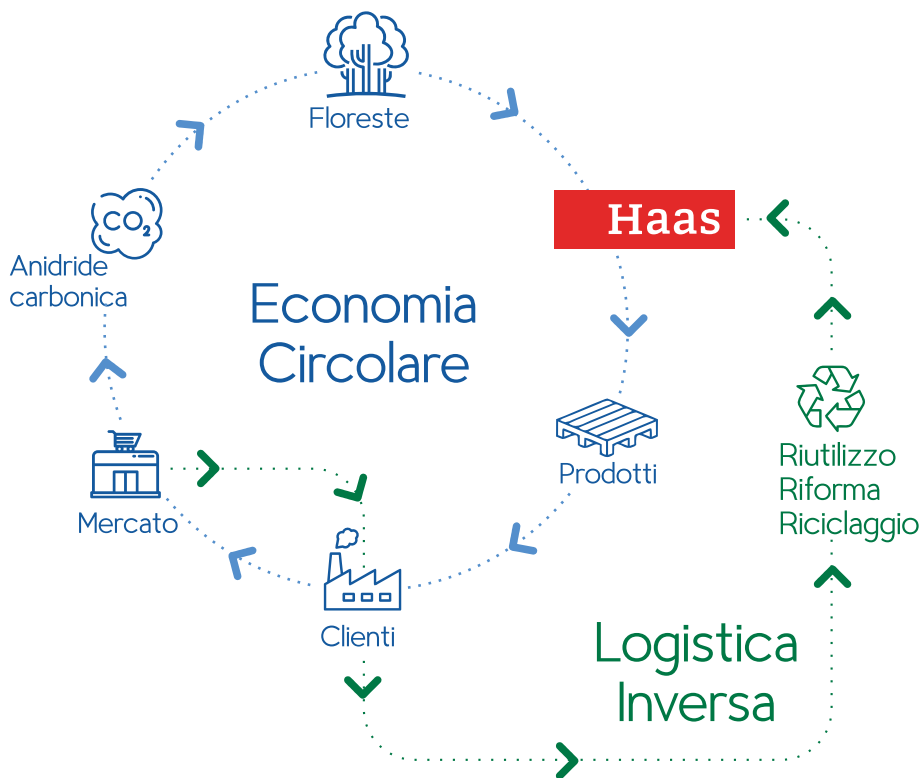
Nell'ambito di una riformulazione della matrice forestale, l'azienda ha iniziato a stabilire partenariati e a incentivare la produzione di eucalipto nelle piccole proprietà e, nel 2022, si è verificato un cambiamento nella situazione poiché il 50% delle aree di produzione gestite dalla Haas è passato a essere di piccoli produttori. La diversificazione dei fornitori consente la sicurezza della materia prima e lo sviluppo della regione.





# L'economia circolare cresce di anno in anno

Il processo produttivo della Haas segue rigidi standard di qualità e, oltre a garantire la tracciabilità del legno, si inserisce nei principi dell'economia circolare. Nel modello di business della Haas si cerca di produrre in modo responsabile e di riutilizzare o reinserire i prodotti nella catena di consumo, al fine di mantenere il prodotto in uso per un tempo più lungo.



# Haas è autorizzata a ricevere e processare i rifiuti di legno

L'azienda raccoglie pallet usati dai clienti e, attraverso un processo di selezione, ridistribuisce, ricondiziona o ricicla il materiale. La ridistribuzione avviene con i pallet in condizioni di utilizzo, che vengono inviati a un altro cliente. La ricondizionatura viene effettuata su pallet danneggiati, che vengono riparati e rimessi in uso. I pallet non idonei al ricondizionamento vengono destinati al riciclaggio, utilizzandoli come biomassa per la generazione di calore. Oltre ai pallet, i clienti destinano anche legno scartato proveniente da altri processi produttivi.

Questi servizi hanno registrato un aumento del 150% rispetto all'anno precedente, poiché i clienti sono in grado di gestire in modo sicuro e affidabile

questi materiali, prendersi cura dell'ambiente e mantenere in regola i propri obblighi legali. L'azienda è autorizzata dalla "Secretaria Municipal do Meio Ambiente (SEMMA)" per lo smaltimento corretto di questi materiali in conformità con la Politica nazionale sui rifiuti solidi.

Haas mette a disposizione dei clienti dei contenitori in cui vengono collocati i materiali e organizza la logistica in modo che al momento della consegna dei prodotti acquistati, venga effettuata anche la raccolta dei materiali in legno per smaltire. Questa iniziativa crea valore per il cliente, che è in grado di conformarsi alla normativa vigente in collaborazione con Haas e contribuire alla sostenibilità.



## Cos'è l'economia circolare?

“

Si basa sulla riconsiderazione della progettazione, produzione e commercializzazione dei prodotti al fine di garantire l'utilizzo e il recupero intelligente delle risorse naturali. Si tratta di un miglioramento del sistema economico attuale, che mira a una nuova relazione con le risorse naturali e al loro utilizzo da parte della società.”

”



## La fabbrica di pellet entra in funzione nel 2023

Con la fase finale di messa a punto e l'inizio delle operazioni sperimentali nella fabbrica di pellet, nel 2023 si prevede un'accelerazione del processo di sviluppo del settore del legno nella regione. A causa della pandemia di Covid-19 e della guerra in Europa, il cronoprogramma è stato modificato in alcuni momenti a causa dei ritardi nell'importazione delle attrezzature. La nuova unità di produzione, di 2.500 metri quadrati, sarà una delle più moderne del Brasile. La struttura avrà una capacità di produzione di 2.500 tonnellate al mese e ospiterà il deposito di pellet.

Le macchine della fabbrica sono di origine italiana e consentono un processo ampiamente automatizzato, garantendo agilità, qualità e sicurezza per l'operazione e per le persone. Il calore necessario per il processo di produzione dei pellet sarà generato principalmente dalla combustione dei pallet che ritornano dai clienti al termine della loro vita utile e dai residui di legno. Questo ciclo contribuisce in modo significativo a concretizzare la circolarità del processo produttivo dell'azienda. L'energia elettrica consumata sarà anche verde, grazie all'uso di fonti rinnovabili come l'energia idroelettrica ed eolica, garantite dal fornitore. In altre parole, il 100% dell'energia sarà rinnovabile.

Nella costruzione sono stati considerati diversi aspetti di sostenibilità, come l'utilizzo della luce naturale attraverso ampie aperture, il sistema di dissipazione del calore e l'accessibilità. L'impianto viene realizzato con risorse proprie, del Banco Regional Desenvolvimento Extremo Sul (BRDE) e del Programa Municipal Venâncio sem Fronteiras. Inizialmente saranno creati 15 posti di lavoro diretti.





## Come vengono prodotti i pellet

Il pellet è ecologico perché viene prodotto interamente da alberi coltivati appositamente e senza additivi. È un biocombustibile ad alta capacità energetica, facile da maneggiare, semplice e sicuro. Grazie al suo basso contenuto di umidità e all'alta purezza, il pellet Haas offre una minore quantità di cenere residua, inferiore allo 0,7%, con conseguente ottimizzazione dello sfruttamento del calore, minori costi e facilità di pulizia.

## Come avviene il processo di produzione del pellet

1 - La materia prima è costituita da biomassa legnosa derivata dal processo di segatura, principalmente segatura



2 - La biomassa viene sottoposta a un processo di essiccazione per ridurre e stabilizzare l'umidità



3 - La granulometria viene standardizzata in piccole particelle



4 - Viene pressata nel formato di piccoli cilindri



5 - Viene confezionata e pallettizzata.





# Le confezioni dei pellet sono al 100% riciclabili e compensate al 200%

La cura per un ambiente pulito e sostenibile è parte integrante della quotidianità dell'azienda. Questa attenzione è rivolta anche al riciclaggio delle confezioni in plastica dei pellet, che vengono compensate al 200% dopo il consumo grazie alla partnership stabilita con l'azienda eureciclo.

Il marchio eureciclo indica che ogni marchio partner valorizza e investe nel lavoro del riciclaggio attraverso la compensazione ambientale. Nel caso dei Pellet Haas, la compensazione avviene al 200% delle confezioni, il che significa che ogni confezione venduta ne comporta due riciclate.

eureciclo è il più grande certificatore di logistica inversa del Paese, grazie all'applicazione della compensazione ambientale. Attraverso una piattaforma tecnologica, vengono tracciati i dati della catena di riciclaggio, consentendo all'azienda di fornire certificati di riciclaggio in modo trasparente



## Qualità certificata da EnPlus

Haas Trader è la prima e unica azienda commerciale dell'America Latina certificata da ENPlus per la commercializzazione di pellet di qualità A1. Il pellet di qualità A1 è il massimo livello di qualità utilizzato nelle abitazioni.

Haas è sottoposta ad audit da parte di ENAMA - Ente Nazionale Meccanizzazione Agricola, Italia, un certificatore riconosciuto a livello mondiale. Primo distributore certificato ENPLUS dell'America Latina.

**Primo Distributore  
Certificato  
ENPLUS  
dell'America Latina**



## La partnership definisce il rapporto con i clienti

I clienti dell'azienda sono concentrati negli stati del Rio Grande do Sul, di Santa Catarina e del Paraná. Operano nei settori alimentare, giocattoli, bevande, semi, fertilizzanti, centri di distribuzione, ingrosso, cosmetici, igiene e pulizia, industria chimica, refrigerazione e cemento.

L'azienda promuove una relazione di partnership con i suoi clienti in cui gli affari sono vantaggiosi per entrambe le parti.

La Refrimate, cliente di lunga data e una delle maggiori aziende brasiliane nella produzione di attrezzature per l'esposizione e la conservazione di alimenti e bevande, ha riformulato diverse confezioni nel 2022 e ha potuto contare sulla partnership con Haas in questo processo. Insieme sono state ricercate le migliori opzioni di confezionamento e modalità di conservazione, garantendo agilità e qualità nei cambiamenti dei processi.



## Una parola:

“ La Corteva Agriscience ha una lunga partnership con Haas. Da oltre 20 anni, l'azienda ci fornisce pallet che vengono utilizzati nelle nostre operazioni di produzione e stoccaggio di semi di mais e soia negli stati del Rio Grande do Sul e di Santa Catarina. I pallet per il nostro processo hanno un'importanza molto grande, in quanto consentono al processo di lavorazione dei nostri semi, fino alla consegna ai nostri clienti, di avvenire in modo sicuro, poiché ogni movimentazione e stoccaggio avvengono utilizzando i pallet.

Un aspetto importante di questa partnership è la vicinanza che Haas ha con le nostre operazioni e i nostri team,

facilitando la comprensione delle nostre esigenze e consentendo la ricerca costante di miglioramenti insieme al nostro team di produzione e logistica. Per Corteva, avere fornitori affidabili che partecipano ai processi di miglioramento e sicurezza delle nostre operazioni è di grande rilevanza, poiché rende il nostro processo sicuro e a minor rischio.”



**Alexandre Schuh** - Leader Latam di Procurement  
Corteva Agriscience

“ Siamo partner commerciali dal 2006 in una relazione basata sul rispetto e sulla franchezza. La mia azienda e Haas sono cresciute contemporaneamente in modo solido e consistente senza mai perdere l'umiltà. Essere un fornitore di Haas offre grandi opportunità e anche con noi è stato così. Mi sento a casa con Haas.”



**Milton de Freitas** - Socio-Gerente, Freitas & Hartmann Ltda.  
Rappresentante di Benorte Indústria de Pregos Ltda.

# Ricerca di innovazione e tecnologia nel settore

## Show Florestal

Junior Haas e Charles Fengler hanno partecipato allo Show Florestal - fiera dell'industria dell'eucalipto, a Três Lagos, Mato Grosso do Sul, nel maggio 2022. Questa è la nuova fiera forestale nazionale che mira a promuovere la crescita del mercato industriale delle foreste piantate



## Lignum Latino América



Fiera rivolta alle aziende dell'America Latina legate alla catena produttiva del legno. Qui, i professionisti del settore industriale del legno e delle foreste hanno trovato novità, tecnologia e soluzioni produttive per la trasformazione, lavorazione, conservazione, energia, biomassa, utilizzo del legno e gestione forestale. La fiera si è svolta a Curitiba/PR.

## HDOM Summit

L'evento ha riunito leader, manager, investitori e decision maker a São Paulo per discutere i principali argomenti legati al mercato delle foreste piantate in Brasile.



# I viaggi di scambio all'estero portano nuove conoscenze

Alla ricerca di conoscenza e nuove tecnologie, a settembre il CEO Junior Haas e l'amministratore Charles Fengler hanno visitato la Finlandia per conoscere uno dei principali poli legnosi del mondo. Negli ultimi 10 anni, i membri dell'azienda hanno visitato 11 paesi.

In questi luoghi sono state visitate decine di segherie, fabbriche di pellet, operazioni forestali, fornitori, fiere e forum. 'La tecnologia è più avanzata, ma la questione culturale è la più importante. L'apprezzamento per le foreste e per i prodotti legnosi, che sono le materie prime più sostenibili che esistono', sottolinea Junior.

Nel mese di ottobre le mete sono state gli Stati Uniti, la Svezia, la Finlandia e il Canada. Nonostante le esperienze apprese, Haas afferma che non tutte le informazioni provengono dall'estero.

La visita è servita anche per scambiare informazioni con numerose aziende, fiere e centri di ricerca nazionali che anche essi hanno partecipato al viaggio.

Condividendo le informazioni sui viaggi sui social media dell'azienda, i gestori hanno ricevuto l'invito a condividere queste esperienze nel giornale *Folha do Mate* e nella *Rádio Terra*, entrambi di Venâncio Aires. È stata l'opportunità di raccontare questa esperienza internazionale e incoraggiare altri imprenditori a cercare tecnologie, prodotti e servizi all'estero.





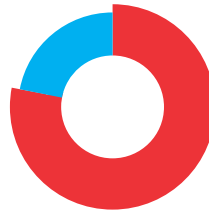
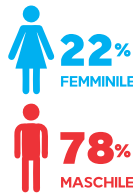




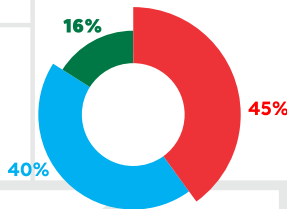
# Gestione delle persone con cura e sicurezza

Il lavoro dell'area delle risorse umane mira a garantire che i dipendenti possano svolgere il proprio lavoro in sicurezza e in condizioni ottimali di crescita e sviluppo. Nel 2022, l'azienda ha mantenuto 174 dipendenti nel suo organico, di cui sette persone con disabilità (PCD) e 10 giovani apprendisti. Tra il personale ci sono anche due immigrati, un haitiano e un venezuelano.

GRÁFICO GENERALE:

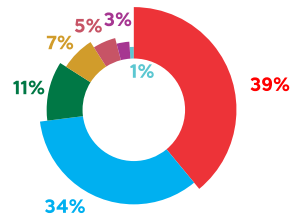


FASCIA D'ETÁ



FINO A 30 ANNI = 45%  
TRA 31 E 50 ANNI = 40%  
PIÙ DI 51 ANNI = 16%

ISTRUZIONE



ANALFABETI: 1%  
SCUOLA ELEMENTARE NON TERMINATA: 11%  
SCUOLA ELEMENTARE PORTATA A TERMINE: 34%  
SCUOLA MEDIA NON TERMINATA: 5%  
SCUOLA MEDIA PORTATA A TERMINE: 39%  
LAUREA TRIENNALE NON TERMINATA: 7%  
LAUREA TRIENNALE PORTATA A TERMINE: 3%

## Costante incentivo all'istruzione dei dipendenti attraverso l'EJA

Haas comprende l'importanza dell'istruzione per lo sviluppo delle persone, e annualmente l'azienda incoraggia i dipendenti a partecipare al programma di Educazione per Giovani e Adulti (EJA), offerto gratuitamente ai dipendenti del settore industriale e ai loro familiari dall'EJA Sesi EAD. Nel 2022, le lezioni si sono svolte una volta alla settimana presso la scuola EMEM José Duarte de Macedo, a Venâncio Aires, e in altri giorni gli studenti hanno studiato in modo flessibile a distanza (EAD).

L'azienda ha fornito ristoro, servizi igienico-sanitari e trasporto fino alla sede del corso ai 24 dipendenti partecipanti di quest'anno. Gli studenti appartengono a diversi gradi di formazione, dalle ultime fasi della scuola elementare alla scuola media. Per l'azienda, l'EJA del Sesi rappresenta un'opportunità per sviluppare i propri dipendenti, elevare il livello di istruzione e qualificare il proprio personale.

Nel 2022 tre dipendenti hanno conseguito il diploma di scuola media: Joice Jaqueline de Moura, Vagner Maicon Nunes e Zenaide Cristine Watte.



# Crescita e sviluppo professionale

Nella ricerca di offrire opportunità di sviluppo professionale in modo equo per il team di lavoro, l'azienda utilizza come strumento una valutazione delle prestazioni semestrale di ogni lavoratore. Questa valutazione permette uno scambio tra il responsabile e il suo team, valorizzando le competenze di ciascun professionista e offrendo un momento di riflessione su quelle che possono ancora essere sviluppate.

Quando ci sono nuove posizioni di lavoro, si cerca prioritariamente di offrirle internamente prima di pubblicarle esternamente. Le posizioni vacanti vengono pubblicizzate sui social media aziendali e i processi di selezione vengono condotti internamente.

## Spostamenti per il lavoro

I dipendenti risiedono a Venâncio Aires, alcuni nell'area urbana e la maggior parte in località rurali. Questa vicinanza fa sì che abbiano un breve tragitto per raggiungere l'azienda, contribuendo alla loro qualità di vita.

L'azienda mette a disposizione un servizio di trasporto in autobus nei due turni di operazione presso la sede principale. Nella filiale, ciascun dipendente si sposta con mezzi propri, poiché tutti vivono vicino al luogo di lavoro.





## Le nuove magliette completano l'indumenti

Una delle novità del 2022, su richiesta dei dipendenti, è stata l'introduzione di una maglietta come indumenti, per garantire maggiore comfort. Nelle attività in cui il legno viene lavorato, a tutti i dipendenti viene richiesto di indossare un grembiule di cuoio sopra la maglietta, al fine di garantire la sicurezza del lavoratore. Il principio adottato è praticità e comfort. La giacca non è stata eliminata, ma spetta a ciascun dipendente decidere cosa preferisce.



## Benefici offerti

Il pacchetto di benefici è legato alla visione strategica dell'azienda e la sua configurazione è definita in base alle esigenze espresse dai dipendenti e alle prassi di mercato della regione.

Indumenti di lavoro

Mensa in azienda

Assicurazione sulla vita

Piano odontoiatrico e assistenza medica

Consulenza legale

Premio di frequenza BRL 250,00

Contributo all'istruzione per l'acquisto di materiale scolastico per i dipendenti studenti e i figli fino a 14 anni

Banca ore - settori amministrativi, manutenzione e trasporti.

# Date speciali meritano di essere celebrate.

L'apprezzamento e il riconoscimento di ogni momento speciale, anche in modo semplice ma con l'intento di essere ricordato, fa sì che le persone si sentano motivate e con un senso di appartenenza. Per questo motivo, Haas fa in modo di ricordare e celebrare date speciali.

**Compleanno** - ogni dipendente ha ricevuto un cioccolatino e un messaggio che ricorda questo giorno speciale.

**Giornata della Donna** - per valorizzare la donna e il suo ruolo da protagonista, l'azienda ha omaggiato le sue dipendenti con la consegna di un portachiavi a forma di spilla con uno specchio sul retro.

**Pasqua** - Cioccolatini per celebrare la Pasqua.

**Giornata del Lavoratore** - per riconoscere l'importanza di ogni professionista, l'azienda ha omaggiato i suoi dipendenti con un set di mate. Sempre in occasione della Giornata del Lavoratore, è stato offerto un caffè pomeridiano, con la presentazione e la consegna del rapporto di sostenibilità del 2021.

**Festa della Mamma** - le mamme hanno ricevuto un fiore e una foto dei figli.

**Festa del Papà** - i papà hanno ricevuto una tazza personalizzata con la foto dei figli.

**Giornata delle Bambini** - distribuzione di un libro di passatempi per permettere ai dipendenti di regalarlo ai bambini della loro famiglia.

**Regali per i Bimbi** - quando un collaboratore di Haas vive l'emozione di diventare papà o mamma, riceve un regalo dall'azienda per segnare questo giorno indimenticabile.

**Natale** - momento che richiede celebrazione e rinnovo dei legami, ufficializzato con un pranzo speciale e la consegna di un'oca per la cena con la famiglia.

**Capodanno** - oltre a un pranzo speciale con i colleghi, i dipendenti hanno ricevuto un set per la cena, contenente carne, salumi, spumante, lenticchie e cioccolato da condividere con le loro famiglie.





# Campagna di prevenzione nell'Ottobre Rosa e Novembre Blu

Nel mese di ottobre, Haas dedica sempre del tempo ad attività legate all'Ottobre rosa, comprendendo l'importanza di diffondere informazioni sulla prevenzione e la salute delle donne. Il team della Lega del Cancro delle Donne di Venâncio Aires ha visitato l'azienda, fornendo consigli sulla salute delle donne e informazioni sui luoghi dove effettuare esami preventivi nel comune.

L'azienda ha acquistato 10 magliette dall'organizzazione e le ha messe in palio tra i dipendenti. Durante il mese di ottobre chi ha acquistato la maglietta o l'ha vinta al sorteggio ha potuto indossarla come uniforme.

Nel mese successivo, durante il Novembre Blu, sono state affisse sulla bacheca dell'azienda linee guida sulla salute, insieme a raccomandazioni per esami medici.





## La SIPAT è un'opportunità per riflettere e imparare sulla salute e la sicurezza

Ogni anno la Settimana Interna per la Prevenzione degli Incidenti sul Lavoro (SIPAT) offre momenti di dialogo e apprendimento su temi importanti per garantire che la giornata lavorativa sia sicura e salutare. I lavoratori sono invitati a proporre una frase tematica per questa settimana e a partecipare alle attività.

La frase scelta per il 2022 "**La sicurezza consiste nella responsabilità di agire correttamente**" è stata elaborata da Daniel Derlamm Arnemann, del dipartimento manutenzione. In riconoscimento per la sua partecipazione e creatività, è stato premiato con un set di barbecue personalizzato dall'azienda.



Durante la SIPAT i dipendenti sono stati invitati a partecipare a conferenze che affrontavano argomenti rilevanti per la salute e la sicurezza, e hanno avuto la possibilità di fare domande e interagire con i relatori.

# Durante la SIPAT sono stati affrontati i seguenti temi:



Orientamento salutare sulle abitudini alimentari, condotto dalla nutrizionista **Lisandra Rohsler**

La necessità di attività fisica periodica per la prevenzione di malattie e lesioni, presentata dal medico **Dr. Ailton Artus**



Cura/prevenzione, uso di bevande alcoliche e droghe, un'attività elaborata dallo psicologo **Jonas Ribeiro** e dall'assistente sociale **Patrícia Puthin**

Prevenzione degli incidenti sul luogo di lavoro, dettagliata dall'ingegnere **Marcio Ludtke**



Prevenzione delle malattie sessualmente trasmissibili, sviluppata dalla professionista **Solange Sehn**

I dipendenti che fanno parte della gestione CIPA 2022/2023 hanno condotto la Campagna annuale di Prevenzione e Combattimento dell'AIDS nel mese di novembre, con l'obiettivo di mobilitare tutti i dipendenti dell'azienda e promuovere la consapevolezza per la prevenzione del virus HIV.



## Gli investimenti nell'ergonomia dei lavoratori

A seguito di uno studio sull'ergonomia condotto nel 2021, sono state apportate modifiche volte a fornire spazi di lavoro adeguati alle necessità. Nel reparto di montaggio degli imballaggi, il layout dello spazio è stato ristrutturato per promuovere l'adozione di posture, movimenti e spostamenti sicuri e appropriati.



# Piano di miglioramento per macchinari e attrezzature

Un piano di miglioramento per macchinari ed attrezzature è stato implementato nel 2022 e sarà continuato nel 2023, coordinato da un ingegnere della sicurezza. Gli inventari delle macchine sono preparati in conformità allo standard NR-12, vengono condotte analisi preliminari di rischio e vengono emessi rapporti di conformità per tutte le macchine elencate nell'inventario. Vengono effettuate annotazioni di responsabilità tecnica e viene fornita formazione di base agli operatori di macchine.

Standard come NR-12 (Salute e Sicurezza sul Lavoro nei Macchinari e nelle Attrezzature), NBR-12100 (Principi per la Valutazione del Rischio), NBR-14153 (Parti dei Sistemi di Controllo Collegati alla Sicurezza - Principi Generali per il Design), e NBR-13857 (Sicurezza delle Macchine - Distanze di Sicurezza per Prevenire l'Accesso alle Zone di Pericolo degli Arti Superiori) vengono utilizzati. L'obiettivo è rafforzare la sicurezza degli operatori e prevenire gli incidenti.







# Formazione incentrata sulla sicurezza

La formazione sulla sicurezza sul lavoro mira a creare un ambiente professionale efficace per lo sviluppo delle attività lavorative. Questi fattori portano a crescita e produttività, miglioramento del clima organizzativo e ottimizzazione dei processi, con conseguente miglioramento della qualità del lavoro.

Sono state condotte sessioni di formazione per gli operatori di

motoseghe in conformità con NR-12, la sicurezza del lavoro in altezza secondo NR-35, NR-10, NR-11, NR-20, la sicurezza degli operatori di caldaie, CIPA (Comitato Interno per la Prevenzione degli Incidenti) e formazione per la brigata antincendio e le emergenze, per un totale di 168 ore. Sono inoltre organizzati dialoghi mensili sulla sicurezza con argomenti specifici del settore affrontati.



## Promozione della salute e del benessere

L'azienda ha un accordo con la Clinica Medica di São Vicente per consentire ai suoi collaboratori di sottoporsi a esami medici relativi alla salute occupazionale e ad altre specialità necessarie. Il servizio è gratuito per i dipendenti, mentre una piccola tariffa è addebitata ai membri della famiglia. Nel 2022, sono state effettuate 377 visite mediche per i nostri dipendenti, evidenziando l'impegno dell'azienda per la salute e il benessere dei dipendenti.

Durante l'anno sono state seguite le linee guida raccomandate dalle autorità sanitarie in merito alla Covid-19, compresa l'isolamento dei dipendenti con casi sospetti o confermati della malattia, nonché la fornitura di disinfettante per le mani e maschere. Grazie a queste misure, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti sono state preservate.



Una parola:

“ Ho iniziato a lavorare in Haas quando avevo 14 anni ed è stato il mio primo e unico lavoro negli ultimi 27 anni. All'epoca tutto era diverso e ho assistito a tutti i cambiamenti che Haas ha attraversato in questo periodo. Quando mi sono unita all'azienda, non avevo completato la mia istruzione di base, ma con il supporto dell'azienda, ho completato la mia formazione scolastica nel 2022. Sono stata incoraggiata a studiare e mi sono sviluppata poco a poco sia professionalmente che personalmente. Haas è come una vera famiglia e mi sento parte di questa grande famiglia. Ho fatto così tante amiche qui, e ci sono innumerevoli storie, ricordi e amicizie che ho costruito a Haas. ”



**Zenaide Cristine Watto.**  
dipendente di Haas



## Focus sulle migliori pratiche ambientali

La cura dell'ambiente fa parte delle operazioni quotidiane presso Haas Madeiras, con un approccio responsabile finalizzato all'ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali e alla riduzione dell'impatto ambientale. Questi sforzi comprendono vari aspetti, dal processo produttivo alle routine dei dipendenti.

## Piantumazione di alberi autoctoni intorno all'azienda

Durante tutto l'anno, sono state piantate 480 piantine di alberi autoctoni nei dintorni dell'azienda in conformità alla legislazione ambientale. Questa azione si è concentrata sulla riforestazione a causa della costruzione del futuro centro amministrativo e del parcheggio dell'azienda.

Le specie di alberi piantati includono Araçá, Goiabeira, Pitangueira, Butiá, Canela Amarela, Camboatá vermelho, Ariticum, Tanheiro, Cedro, Ingá, Araucária, Ipê amarelo, Grápia, Canjerana, Louro, Erva mate, Caroba, Guabiju, Olho de pomba, Manacá da serra e Cerejeira. Nel 2021 sono state piantate 475 piantine, per un totale di 955 nuovi alberi piantati nell'ambiente circostante nel corso di due anni.



## Tecnologia e innovazione nella gestione della flotta

È stato implementato un modulo online per la gestione della flotta di camion. In questo formato, i professionisti inseriscono diversi dati sulle rotte, che sono fondamentali per una gestione efficace della flotta e per gli aspetti legati alla salute e alla sicurezza. Un'altra innovazione è il registro di bordo del conducente, che si concentra sull'identificazione e l'implementazione di miglioramenti.

La gestione efficiente della flotta ha impatti logistici ed ambientali. Con la manutenzione preventiva, si ottiene un aumento dell'accuratezza e della puntualità nelle consegne, oltre a una riduzione dell'inquinamento. Vengono seguiti criteri rigorosi per la manutenzione e il corretto smaltimento di articoli come pneumatici, olio, batterie e parti di ricambio.





# Energia

L'energia elettrica utilizzata per alimentare l'azienda proviene da RGE Sul, e i fornitori sono contrattati attraverso la piattaforma del Mercato Libero dell'Energia per la sede centrale e la nuova fabbrica. Per la filiale, l'energia è acquistata da RGE. Per la caldaia utilizzata nei forni, vengono utilizzati bancali danneggiati raccolti dai clienti e residui di legno.

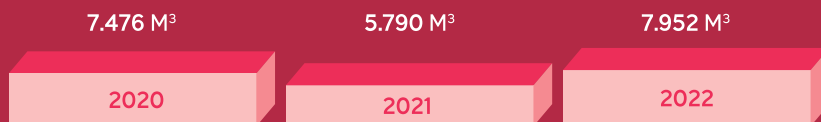
Haas possiede il Certificato di Energia Rinnovabile da Ludfor Energia. Ciò significa che l'azienda utilizza fonti di energia rinnovabile (idroelettrica, eolica e biomassa), incoraggiate dal Governo Federale, per ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GES) e ridurre le emissioni di CO<sup>2</sup>.



# Acqua

L'acqua consumata nell'azienda, sia per i processi industriali che per le aree amministrative, proviene dalla Sociedade Hídrica Santa Catarina, Linha Brasil. Le unità hanno associati che utilizzano i servizi e condividono i costi e gli investimenti.

Il consumo di acqua nell'area industriale è basso, essendo utilizzata solo nel processo di segheria sotto forma di spruzzi per il raffreddamento delle lame e la riduzione della polvere di segatura sospesa. La nuova unità dell'azienda, che ha iniziato le operazioni nel 2021, è alimentata da un pozzo artesiano che soddisfa tutta la domanda locale di acqua.



## Sostituzione di materiali monouso con materiali permanenti.

La pandemia di Covid-19 ha evidenziato la necessità di ripensare all'utilizzo di vari oggetti in plastica nella vita quotidiana, considerando le questioni legate alla salute. Dopo aver superato questa sfida, l'azienda ha iniziato a utilizzare contenitori permanenti per dessert invece di materiali monouso. Questo riduce in modo significativo la quantità di plastica che non deve più essere gettata ogni settimana.

## Simagro installa una stazione meteorologica presso Haas

Con l'obiettivo di monitorare il clima nello stato di Rio Grande do Sul e fornire prodotti e informazioni per pianificare e sostenere misure a breve, medio e lungo termine nel settore agricolo, Haas Madeiras ha ricevuto l'installazione di una stazione meteorologica dal Sistema di Monitoraggio e Allerte Agroclimatiche (Simagro) della Segreteria dell'Agricoltura, Zootecnia e Sviluppo Rurale (Seapdr).

Questa è l'unica stazione a Venâncio Aires e fa parte di un progetto che prevede l'installazione di 27 stazioni meteorologiche automatiche per densificare la rete di sensori esistente nello stato, utilizzate per il monitoraggio del clima e l'uso corretto dei prodotti fitosanitari. Haas ha fornito la struttura per l'installazione dell'attrezzatura e la rete Wi-Fi per l'invio dei dati raccolti. I produttori/partner possono accedere ai dati delle loro proprietà tramite un'applicazione gratuita e le informazioni di tutte le stazioni sono disponibili sul sito: [simagro.rs.gov.br](http://simagro.rs.gov.br)



# La comunicazione strategica riflette la crescita dell'azienda

Nel 2022, il dipartimento comunicazione dell'azienda ha iniziato a coordinare la comunicazione interna ed esterna, oltre all'organizzazione di eventi commerciali, sponsorizzazioni, annunci pubblicitari e altre richieste, con l'assunzione di una giornalista a tempo pieno. La comunicazione interna avviene principalmente in modo diretto tra le persone, a causa della loro prossimità e del profilo dell'azienda.

La cassetta delle idee, precedentemente solo fisica, è ora disponibile anche online, consentendo ai dipendenti di inviare le loro richieste tramite un codice QR fornito sulla bacheca, in modo anonimo o indicando il proprio nome. Il dipartimento Comunicazione riceve la richiesta e la inoltra al dipartimento pertinente. La risposta viene quindi pubblicata sulla bacheca. Ad esempio, durante l'anno sono state ricevute due proposte riguardanti il menu della mensa.

La bacheca è stata rinnovata con un nuovo layout e illuminazione, dove vengono pubblicate le liste settimanali di compleanni, avvisi, messaggi, raccomandazioni di lettura, iniziative sulla salute, date di ferie e pagamento.

La comunicazione interna include ora una lista di trasmissione su WhatsApp con partecipazione aperta per chi è interessato. Informazioni interne, liste settimanali di compleanni, raccomandazioni di lettura, omaggi, dialoghi sulla sicurezza, annunci generali, materiali pubblicitari, articoli di giornale, avvisi specifici del settore e video della direzione aziendale vengono inviati attraverso questo gruppo. Il gruppo conta 90 persone.



## I canali di comunicazione avvicinano le persone

I canali di comunicazione sono rimasti gli stessi con una crescita significativa di video e reels pubblicati sui social media per promuovere le attività dell'azienda. Inoltre, sono stati pubblicati articoli sull'azienda e sul settore aziendale su LinkedIn e sul sito web per informare dipendenti, clienti e il pubblico in generale.

Inoltre, sono stati prodotti contenuti tecnici rivolti ai produttori di eucalipto coinvolti nel programma Promozione Forestale di Haas. Il materiale è ospitato sul sito web e i tecnici di Haas possono inviare direttamente il link ai produttori tramite WhatsApp.



### CANALI DI COMUNICAZIONE

Facebook.com/haasmadeiras

Instagram @haasmadeiras

Youtube @haasmadeiras

Linkedin.com/haas-madeiras

Site: [www.haasmadeiras.com.br](http://www.haasmadeiras.com.br)

Telefono: (51) 99977-7422

E-mail: [contato@haasmadeiras.com.br](mailto:contato@haasmadeiras.com.br)

# Eventi commerciali generano buone opportunità

## Haas presenta la Promozione Forestale all'Expoagro

Haas ha partecipato alla 20ª Expoagro Afubra, la più grande fiera in Brasile dedicata all'agricoltura familiare, a Rio Pardo/RS, con uno stand. L'evento ha registrato la presenza di 180mila persone in quattro giorni nel marzo 2022. Il CEO dell'azienda, Junior Haas, ha partecipato al XII Forum della Diversificazione durante l'evento, con il panel "Promozione Forestale Haas: un'opzione di reddito nelle aree ripide e sottoutilizzate". L'azienda ha già confermato la sua presenza all'edizione del 2023.



## Presenza anche ad Expointer, Fenachim e Feira do Livro

L'azienda ha anche partecipato ad Expointer, a Esteio, con l'esposizione dei prodotti presso la Casa do Chimarrão. Ha contribuito anche a Fenachim e alla Feira do Livro di Venâncio Aires con la fornitura di pallet per la struttura degli eventi.

## Comunicazione istituzionale negli spazi strategici

L'inserimento dell'azienda attraverso la pubblicità strategica ha rafforzato il marchio istituzionale nei momenti di evidenza come premi e partecipazione agli eventi. Sono stati inclusi nella speciale edizione Expoagro del Folha Rural e nella Rivista Profilo Socioeconomico, entrambi prodotti dal giornale Folha do Mate, e nell'Annuario di Ageflor.





## La Responsabilità Sociale rafforza i legami con la comunità

Haas lavora costantemente per sostenere le iniziative delle comunità legate all'azienda. Nel 2022, questo legame è stato ampliato con la creazione del Programma Haas Educação e il supporto a diverse azioni comunitarie.



## Comunità in sintonia porta informazione, svago e affari in campagna

Il progetto **Comunità in Sintonia**, organizzato da Radio Venâncio Aires AM 910 (RVA), ha coinvolto anche la partecipazione di Haas. Organizzato in cinque eventi, ha visitato le comunità di Linha 17 de Junho, Linha Grão-Pará, Linha Julieta, Linha 25 de Julho e Linha Antão, tutte in campagna a Venâncio Aires. L'obiettivo della stazione radio è di portare intrattenimento e informazione ai residenti delle aree rurali.

La Comunità in Sintonia ha avuto presentazioni di programmi radio direttamente dalla sede dell'evento, cicli di conferenze, fiere di artigianato e di agroindustrie familiari, esposizioni e la presenza dell'unità mobile sanitaria del comune. Haas Madeiras ha partecipato con uno stand, offrendo l'opportunità di scambio di informazioni tra il team tecnico della Promozione Forestale Haas e i produttori interessati, oltre a una conferenza tenuta dal responsabile del settore forestale, Gabriel Seibt, e dalla giornalista Rosana Wessling, sull'argomento all'apertura di ogni evento.

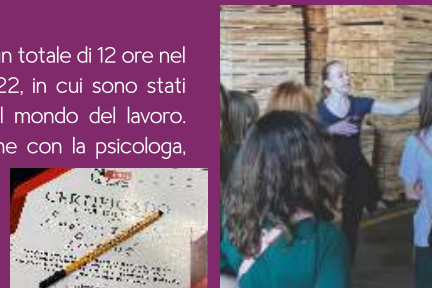


## Haas Educação è un impegno per il futuro

Il programma Haas Educação è stato sviluppato con l'obiettivo di contribuire alla scuola statale di istruzione secondaria Sebastião Jubal Junqueira, di Venâncio Aires, nell'implementazione del curriculum del Nuovo Liceo, nella disciplina del Mondo del Lavoro. In questo programma, ogni studente sviluppa il proprio progetto di vita e cerca di scoprire le proprie attitudini professionali. Alla luce di questa nuova modalità introdotta nella Scuola Superiore, Haas si è impegnata ad aiutare la scuola in questo percorso. Le attività sono state sviluppate dall'area pedagogica della scuola con il supporto della psicologa Adriana Oswald e della giornalista Rosana Wessling di Haas Madeiras, che ha fornito anche un supporto finanziario.



Sono stati sei incontri, per un totale di 12 ore nel secondo semestre del 2022, in cui sono stati discussi argomenti legati al mondo del lavoro. Sono state svolte dinamiche con la psicologa, laboratori di fotografia e video e alla fine i 23 giovani partecipanti hanno effettuato una visita guidata presso Haas Madeiras. Gli studenti hanno ricevuto un certificato per la partecipazione al progetto Haas Educação: La dinamica del Mondo del Lavoro.



## Le scuole di Venâncio Aires visitano l'azienda

Come parte di un'iniziativa presa dalle scuole, 230 studenti di quattro istituti educativi del comune hanno visitato Haas nel 2022. Gli studenti hanno avuto l'opportunità di visitare le strutture dell'azienda, compresa la fabbrica di pellet, e di partecipare a una conferenza dei coordinatori sul mondo del lavoro, la sostenibilità, i settori economici e le fonti di energia. Questi contenuti sono stati allineati a ciò che gli insegnanti avevano affrontato in classe.

In un'altra iniziativa, la responsabile della produzione di Haas, Geovana Gabriela Vogel, ha partecipato alla Fiera Trilhas presso la Scuola Superiore di Stato Cônego Albino Jüchem (CAJ), dove ha parlato dell'uso della matematica nelle operazioni quotidiane dell'azienda.



Le scuole che hanno portato gli studenti a conoscere Haas sono:

E.E.E.M. Sebastião Jubal Junqueira (Jubal)

E.E.E.M. Cônego Albino Jüchem (CAJ)

Colégio Bom Jesus Aparecida

Colégio Gaspar Silveira Martins

## La consapevolezza ambientale inizia dall'infanzia

Con l'obiettivo di unire gioia, divertimento e intrattenimento alla consapevolezza ambientale, Haas Madeiras, attraverso il suo dipartimento di comunicazione, ha sviluppato un libricino da regalare ai bambini il 12 ottobre, Giornata dei Bambini. Il materiale illustra l'importanza delle foreste coltivate e dei vari prodotti di uso quotidiano che contengono il legno come componente, seguito da diverse attività come ricerca delle parole, riempimento degli spazi vuoti, colorazione, tra le altre.

I dipendenti hanno potuto portare a casa i libricini e condividerli con i loro figli e nipoti. Oltre 100 copie sono state distribuite. L'iniziativa ha ricevuto un feedback positivo da parte dei dipendenti che hanno utilizzato il materiale per raccontare in modo ludico alle loro famiglie il lavoro che svolgono presso Haas.



## Detenuti producono cucce per cani

L'Organizzazione Non Governativa (ONG) Amigo Bicho, in collaborazione con la Casa di Reclusione di Venâncio Aires (Peva) e Haas Madeiras, ha ricevuto 30 cucce per cani nel 2022. Saranno collocate in luoghi del comune in cui i cani sono a rischio o in rifugi temporanei.

Peva è responsabile di organizzare i detenuti che hanno le competenze e la volontà di impegnarsi in questa attività. La struttura ha un laboratorio di falegnameria dove i detenuti producono le cucce per cani utilizzando pallet donati da Haas Madeiras. Questo progetto coinvolge anche la partecipazione dei partner Dimac Materiais de Construção, che contribuiscono con vernici e piastrelle, il Rotary Club che fornisce i chiodi e Megapixel che fornirà segnaletica con la Legge 15.254 del 17 gennaio 2019, che regola la cura dei cani comunitari.

# Azioni sociali a sostegno della comunità

**1.** Contribuire alla sicurezza pubblica e alla qualità della vita della comunità è un aspetto importante per Haas. L'azienda ha fornito risorse a Progetti Governativi mirati a ottenere maggiori risorse per la Polizia Militare - Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública do Estado (PISEG) attraverso il progetto Força Total - Reaparelhamento das Unidades Operacionais da Brigada Militar in tutto lo stato, e il sottoprogetto della comunità locale.

**2.** L'azienda ha anche donato una bicicletta da mettere in palio tra gli studenti in procinto di diplomarsi in un Programma contro droga e violenza - Programa Educacional de Resistência às Drogas e a Violência - PROERD/RS. Hanno partecipato 324 studenti provenienti da 10 scuole pubbliche di Venâncio Aires.

**3.** L'azienda ha anche investito in sponsorizzazioni per la categoria di base dell'Associazione Sportiva di Venâncio Aires (Assoeva), scuole di calcio a 5 e pallavolo. Il

progetto ha coinvolto 120 giovani ed è stato reso possibile grazie al supporto del Progetto Statale Pró-Esporte RS.

**4.** Da otto anni, Haas contribuisce al lavoro sociale dell'ONG Parceiros da Esperança (Paresp) di Venâncio Aires. L'organizzazione offre attività educative, ricreative e alimentari per circa 100 bambini in situazione di vulnerabilità sociale nell'area urbana, fornendo un supporto scolastico al di fuori dell'orario scolastico.

**5.** La Comunità Cattolica di Linha Brasil è anche supportata dalla Haas, che annualmente contribuisce con risorse per la lotteria della festa comunitaria. La comunità si trova vicino alla sede dell'azienda, dove diversi dipendenti si offrono volontari.

**6.** Dal 2021, l'azienda ha anche facilitato la pulizia del ciglio stradale della ERS-422 lungo la strada per l'azienda. Oltre alla pulizia, sono state installate segnaletiche con messaggi di sicurezza stradale lungo l'autostrada, contribuendo alla qualità della vita dell'intera comunità.

## Una parola:

“Avere Haas Madeiras come partner nella scuola è sinonimo di crescita pedagogica che ha portato nuove conoscenze, nuove prospettive e possibilità di lavoro futuro ai giovani che tanto ne hanno bisogno. È stato importante per gli studenti visitare l'azienda, conoscere il processo, capire tutto ciò che è incluso in un pallet, comprendere la catena produttiva del legno e vedere le molteplici opportunità di lavoro generate, è stata un'esperienza pratica indescribibile. Va sottolineato inoltre che tutte le discussioni sulla sostenibilità introdotte da Haas, sul mondo del lavoro e sulla costruzione di progetti di vita offerti sono direttamente collegati al nuovo curriculum dell'istruzione secondaria oggi.”





[www.haasmadeiras.com.br](http://www.haasmadeiras.com.br)



**Haas**

MADEIRAS